



Animer, coordonner une équipe sans lien hiérarchique

Animer une activité fonctionnelle ou transverse requiert une forte polyvalence. Outre les compétences techniques liées au domaine d'activité, l'animateur ou coordinateur d'un groupe doit posséder des qualités relationnelles pour mobiliser les individus, favoriser la coopération sans lien hiérarchique et traiter au quotidien des situations délicates.

Cette formation peut être complétée par la formation « Assertivité et intelligence émotionnelle » PCOMO1.

Durée : 2 jours (14 heures)

Profil des participants

Animateur d'équipe ou coordinateur d'équipe intervenant au quotidien sans lien hiérarchique.

Collaborateur amené à seconder un responsable d'équipe.

Le + Méthode pédagogique

- Autodiagnostic et tests permettant d'identifier son profil d'animateur et de communicant.
- Expérimentations des techniques d'animation d'équipe inspirées de situations vécues par les participants.
- Support aide-mémoire remis en main propre.

Animateur

Consultant formateur Expert spécialisé en animation d'équipe et techniques de communication.

Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de fin formation avec évaluation des acquis.

Evaluation qualitative en fin de formation.

Retour d'expérience de l'intervenant pour une organisation apprenante.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Se positionner en tant qu'animateur d'équipe sans lien hiérarchique.
- Intégrer les fondamentaux de l'animation d'équipe : savoir mobiliser, écouter, réguler et s'affirmer pour impliquer et responsabiliser l'équipe.
- Etablir un plan de progrès personnel pour évoluer dans sa posture de coordinateur.

PROGRAMME

Comprendre la posture attendue et son profil d'animateur

- Identifier son périmètre, son rôle et ses missions
- Se positionner dans la relation tripartite hiérarchie- animateur - collaborateur

Atelier de réflexion individuelle puis échanges de pratiques autour du rôle de coordinateur et des missions associées.

Exercice individuel d'analyse des composantes de la communication.

Test et Auto-Diagnostic : Quel profil d'animateur ?

Donner envie de coopérer

- Mobiliser les équipes en donnant du sens et en les engageant dans l'action,
- Identifier les logiques des acteurs et leur rôle,
- Développer votre écoute active, la reformulation, les techniques de questionnement...

Entraînement - Mise en situation pour animer, mobiliser, écouter.

Débriefing collectif.

Repérer le rôle des acteurs.

Asseoir sa légitimité

- **S'affirmer** en préservant la relation,
- **Etablir les règles du jeu,**
- Savoir **recentrer**, expliciter pour faire adhérer et transmettre des messages, des consignes,
- **Déléguer** en confiance.

Entraînement - Mise en situation + Débriefing collectif.

Plan de progrès individuel

Faire face à des situations professionnelles sources de tensions

- Méthode d'analyse et de résolution de problème
- Expliquer sans se justifier/Dire « non » ou poser des conditions.
- Affirmer son point de vue ou arrondir les angles.
- S'adapter à l'interlocuteur par une écoute active et empathique.

Entraînement - Mise en situation + Débriefing collectif.



L'essentiel

Réf. PMANA7

Tarif : 770 € HT par personne
Pauses incluses

Calendrier 2020 :

15 et 16 juin

12 et 13 octobre

Lieu : CAPIFORMA

1, rue Marie Curie - Europarc
31520 Ramonville Saint-Agne

Horaires : 08h30-12h00 / 13h30-17h00