



Le guide social du manager

Durée : 1 jour (7 heures)

Profil des participants

Manager de proximité, responsable d'équipe, responsable d'unité

Pré-requis : aucun.

Le + Méthode pédagogique

Echanges de pratiques et retour d'expériences, mises en situation, analyse de cas concrets.

Exercices individuels et en groupe

Support de formation remis sous format papier ou sous format numérique.

Animateur

Consultante – Formatrice experte en droit du travail
Responsable d'un service social pendant 7 ans

Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis.
Evaluation de la satisfaction des participants.
Retour d'expérience de l'intervenant pour une organisation apprenante.



L'essentiel

Réf. PGRH12

Tarif : 350€ HT par personne
Pauses incluses

Calendrier 2018 : Nous contacter

Lieu : CAPIFORMA
1, rue Marie Curie
31520 Ramonville Saint-Agne

Horaires : 08h30-12h00/13h30-17h00

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'approprier et intégrer dans son management, les fondamentaux du droit du travail
- Savoir lire et comprendre sa convention collective
- Connaitre les obligations sociales d'un manager
- Comprendre la gestion administrative des ressources humaines

PROGRAMME

Introduction

- Les différents registres en fonction de l'effectif
- L'affichage obligatoire en fonction de l'effectif

J'embauche : les fondamentaux à ne pas rater

- Les règles en matière de recrutement

Veille juridique : où trouver les bonnes informations ?

- La gestion administrative du dossier du salarié

- La constitution du dossier du salarié
- Les documents à collecter
- Le choix du contrat
- Bien gérer la période d'essai

Exercices sur la période d'essai

- Les règles de base en droit du travail

- Les durées légales du travail
- Les congés payés

Exercices et cas pratiques

Je gère les imprévus

- Les réflexes en cas d'arrêts de travail
- L'échelle des sanctions
- Les sanctions interdites
- La procédure de sanction

Veille juridique : où trouver les bonnes informations ?



Je sécurise la rupture d'un contrat de travail

- La rupture conventionnelle
- La démission
- Les licenciements
- La transaction

Cas pratiques, quizz et brainstorming

Je me sensibilise à la responsabilité pénale du chef d'entreprise

- Définition
- Les principales jurisprudences

Débat avec les stagiaires

- Le problème de la preuve en droit du travail
- Ne pas prendre de décisions hâtives face à un imprévu ou un conflit avec un salarié

Echanges sur les pratiques professionnelles des stagiaires
Cas concrets et mise en situation