



Assurer le principe d'égalité dans l'entreprise

Egalités/inégalités entre les hommes et les femmes : comprendre pour agir

Favoriser la prise de conscience par les cadres de l'entreprise de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en partageant des constats, en remettant en cause leurs représentations et peut-être leurs comportements. Contribuer à la mise en œuvre d'une culture commune de l'égalité entre hommes et femmes.

Durée : 1 journée (7 heures)

Profil des participants

Tout public

Groupe de 10 personnes maximum

Pré-requis : aucun.

Le + Méthode pédagogique

Méthodes actives : alternance de travaux en groupe, études de cas animés, présentations interactives, mises en situation...

Support de formation remis sous format papier ou sous format numérique.

Animateur

Consultante – Formatrice et juriste spécialisée dans la lutte contre les discriminations

Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis.

Evaluation de la satisfaction des participants.

Retour d'expérience de l'intervenant pour une organisation apprenante.



L'essentiel

Réf. PGRH16

Tarif : 350€ HT par personne
Pauses incluses

Calendrier 2018: Nous contacter

Lieu : CAPIFORMA
1 Rue Marie Curie - Europarc
31520 Ramonville Saint Agne

Horaires : 08h30-12h00/13h30-17h00

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants :

- sauront ce que recouvrent les notions d'égalité et de discrimination
- sauront identifier les mécanismes de la discrimination et les options de comportement pour en sortir
- sauront reconnaître une situation de discrimination dans le domaine de professionnel, les conséquences humaines et juridiques, les différents recours possibles
- sauront mettre en pratique une attitude et une posture non discriminante

PROGRAMME

Présentations, attentes, objectifs

Tour de table dynamique et brainstorming

Les fondamentaux

- Homme et femmes dans l'entreprise ? Quelles représentations ?
- Etat des lieux des inégalités dans le domaine professionnel et dans leurs pratiques
- Les concepts : mixité, parité, genre, équité...
- Textes clés de référence sur l'égalité professionnelle

Mixage en 3 phases : appel d'information en sous-groupe
synthèse par question, validation en grand groupe et apports complémentaires

- Les freins et les leviers pour plus de mixité
- Ségrégation professionnelle/ ségrégation des emplois
- Les enjeux de l'égalité professionnelle femmes-hommes
- Plus de femmes ? Quelle plus-value ?

Travail en commission et apports de l'intervenante

A partir de situations vécues (entretiens individuels, recrutements, évolution de carrière, prises de décision,) quels comportements, attitudes, postures adopter pour déconstruire les représentations individuelles et collectives et faire évoluer les pratiques au sein de l'entreprise

Etudes de cas animés, mises en situation

- Bilan à chaud et évaluations
Tour de table